

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 08 del mese di Gennaio dell'anno 2021 alle ore 10,15 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Ingegnere Clinico.

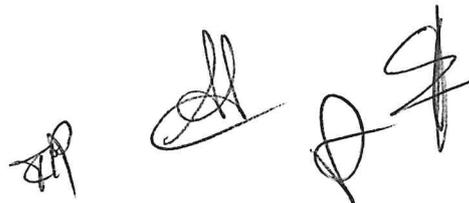
La Commissione, nominata con deliberazione n.1154 del 11/12/2020, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1) Ing. Salvatore Vitale | Presidente |
| 2) Ing. Amico Alfredo | Componente |
| 3) Ing. Valentina Russo | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che, con deliberazione n. 810 del 10/09/2020 esecutiva, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Ingegnere Clinico;
- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 16 del 30/10/2020, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 29/11/2020;



- Che con deliberazione n.1154 del 11/12/2020 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n.1153 del 11/12/2020 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati: Casillo Pasquale nato il 12/04/1985, Castorina Graziella nata il 09/07/1982 e Federico Antonella nata il 25/01/1984;

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle specifiche norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale ed in particolare la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

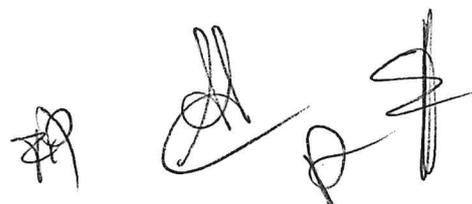
20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato N. 1.

La Commissione prende atto, altresì, che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 65 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione



delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR:

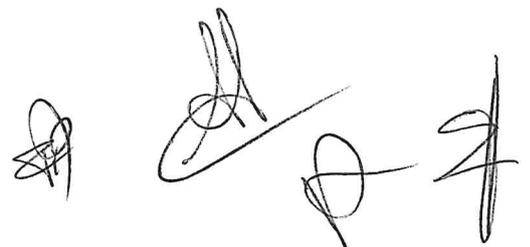
- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 65 e in quanto applicabili quelle delle norme generali di cui agli articoli 20 – 23 del D.P.R. 483 del 10/12/97

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio non continuativi saranno sommati tra di loro e valutati;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati da parte del candidato, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione;
- gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;



TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 65 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Per quanto attiene le Pubblicazioni che per essere valutate debbono essere attinenti al profilo professionale da ricoprire ed edite a stampa, la Commissione, in relazione ai contenuti dell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 decide di adottare i seguenti parametri massimi:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,05 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto riguarda il Curriculum formativo e professionale, la Commissione, sempre tenuto presente l'art. 11 del DPR citato, stabilisce di adottare i seguenti parametri:

Attività Professionali e di Studio:

- Le attività professionali previste dal 1° comma dell'art. 26 del Decreto Leg.vo n.° 165 /2001 e s.m.i. eccedenti i cinque anni prescritti quale requisito di ammissione alla selezione saranno valutate in ragione di punti 0,20 per anno di attività;
- Dottorato di ricerca in materia attinente alla posizione funzionale da conferire punti 1,00. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di " Dottore di Ricerca";
- Borse di studio di durata almeno annuale attinenti punti 0,25 per ciascuna borsa di studio, fino ad un massimo di punti 1,00;
- Diplomi di perfezionamento universitari in materie attinenti con esami finali di durata almeno annuale punti 0,30;



- Incarichi d'insegnamento conferiti da Enti Pubblici in materie attinenti: punti 0,12 per anno;
- Master attinenti di durata almeno annuale punti 0,25;
- Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari purchè attinenti senza esami finali: punti 0,01;
- Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari purchè attinenti con esami finali o ECM: punti 0,02;
- Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari purchè attinenti in qualità di docente o relatore punti 0,03;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,05.

La Commissione a questo punto procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

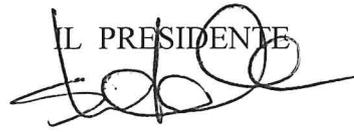
Si decide quindi di compilare apposite schede per ciasun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

COGNOME E NOME	PUNTI
CASILLO PASQUALE	0,833
CASTORINA GRAZIELLA	1,100
FEDERICO ANTONELLA	1,250

La Commissione avendo completato i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati prende atto che i candidati sono stati convocati, con PEC del 29/12/2020, per la data del 19 Gennaio 2021 alle ore 10,00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda sita in Piazza S.Maria di Gesù n. 5 per l'espletamento del previsto colloquio.

La seduta si chiude alle ore 12,30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE


I COMPONENTI



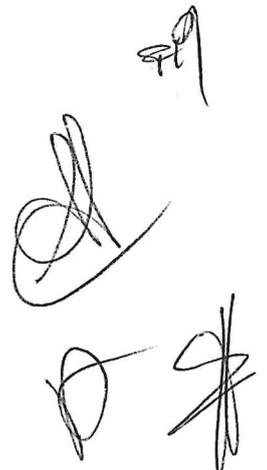

IL SEGRETARIO


ALLEGATO N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione Esaminatrice valuterà la competenza del candidato espressa sotto forma di sintesi ed appropriatezza argomentativa afferenti:

1. la normativa inerente l'organizzazione del Servizio Sanitario Nazionale e Regionale
2. Normativa sui contratti pubblici, HTA e norme Tecniche in materia di apparecchiature Sanitarie.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are three distinct marks: a small mark at the top right, a larger signature in the middle, and another signature at the bottom right.